

Комитет по образованию
Муниципального образования «Город Майкоп»
Муниципальное образовательное учреждение
«Лицей № 34 социальных и информационных технологий»
(МБОУ «Лицей № 34»)
Первомайская ул., д. 240, Майкоп, Республики Адыгея, 385000
т. 52-12-81, факс 52-49-83, E-mail: lsit@rambler.ru
ОКПО 46012735, ОГРН 1020100694888,
ИНН/КПП 0105033250/010501001

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
между работодателем и трудовым коллективом
МБОУ «Лицей № 34»
на период с 29.03.2016 г. по 31.03.2019 г.**

(утвержденному на общем собрании работников
МБОУ «Лицей № 34», протокол № 1 от 29.03.2016 г.)

Утверждено на общем собрании работников МБОУ «Лицей № 34»
протокол № 2 от 29.08.2016 г.

От работодателя:

О.А. Франко,
директор МБОУ «Лицей № 34»

От работников:

И.А. Малыгина,
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Лицей № 34»

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в Комитете труда и социальной защиты населения по
городу Майкопу.

Регистрационный № _____ от «__» _____ 2016 г.

Трудовой коллектив МБОУ «Лицей № 34» на общем собрании работников МБОУ «Лицей № 34» 29.08.2016 г. утвердил следующие изменения в тексте приложения № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 34 социальных и информационных технологий» к Коллективному договору между работодателем и трудовым коллективом МБОУ «Лицей № 34» на период с 29.03.2016 г. по 31.03.2019 г.:

1. Раздел 2 дополнить пунктом 2.3.1. в следующей редакции: «2.3.1. Размеры и условия осуществления работникам учреждений выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.»;
2. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Оплата труда директора лицея, заместителей директора

- 5.1. Заработная плата директора лицея, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, а также выплат стимулирующего характера.
- 5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.
- 5.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Комитетом по образованию Администрации муниципального образования "Город Майкоп" в кратности от 1 до 4.
- 5.4. При определении должностного оклада руководителя учреждения учитываются группа по оплате его труда, определяемая на основе объемных показателей согласно [приложению № 6](#) к Типовому положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Майкоп», утвержденному Постановлением Главы муниципального образования «Город Майкоп» от 29 июня 2009 г. N 471 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Майкоп», и критерии, устанавливаемые Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп».
- 5.5. Должностные оклады заместителей директора лицея устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора.
- 5.6. Директор лицея может установить заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы. Виды, размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя с учетом исполнения учреждением целевых

показателей эффективности работы устанавливаются руководителем учреждения.

- 5.7. Виды, размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, перечень показателей эффективности работы руководителя учреждения устанавливаются Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп»;
- 5.8. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральным и региональным законодательством.
- 5.9. Комитет по образованию Администрации муниципального образования вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.»;

3. На основании Отчета о проведении специальной оценки условий труда в МБОУ «Лицей № 34» от 05 августа 2016 г.» Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 34 социальных и информационных технологий» изложить в следующей редакции:

«Перечень работ, профессий рабочих, должностей служащих, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и размеры компенсационных выплат

<i>Профессия рабочего, должность служащего</i>	<i>Перечень работ</i>	<i>Размер выплаты</i>
Уборщик служебных помещений	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	10%
Учитель химии	Работа с химическими реактивами	10%
Учитель информатики и ИКТ	Работа в компьютерном классе при повышенном шумовом фоне и ионизирующем излучении	4%
Рабочий по уборке территории	Работа на улице при различных погодных условиях	4%

Основание: отчет о проведении специальной оценки условий труда в МБОУ «Лицей № 34» от 05 августа 2016 г.».

4. Подпункт 3 пункта 3.5. раздела «5. Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления» изложить в следующей редакции: «3) педагогическим работникам лицея – 0,15»;

5. В пункте 4.5. раздела «4. Перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления» число 200% заменить на 400%.